



Union Mondiale
des Organisations
Féminines Catholiques



Listening to transform lives

École de Synodalité de l'UMOFCA

Rapport final "Conversations dans l'Esprit"

Août 2024

INTRODUCTION

École de Synodalité de l'UMOFc

Objectif fondamental

Promouvoir la méthodologie synodale auprès des femmes et des membres du peuple de Dieu.

Transformation conjointe vers une Église synodale en mission.

Principales activités

1. Webinaires (à partir de février 2024) :

- Titre : "Expériences et réflexions des participantes à l'Assemblée".
- Participants : 507 participants de 61 pays.

2. Conversations Mondiales dans l'Esprit :

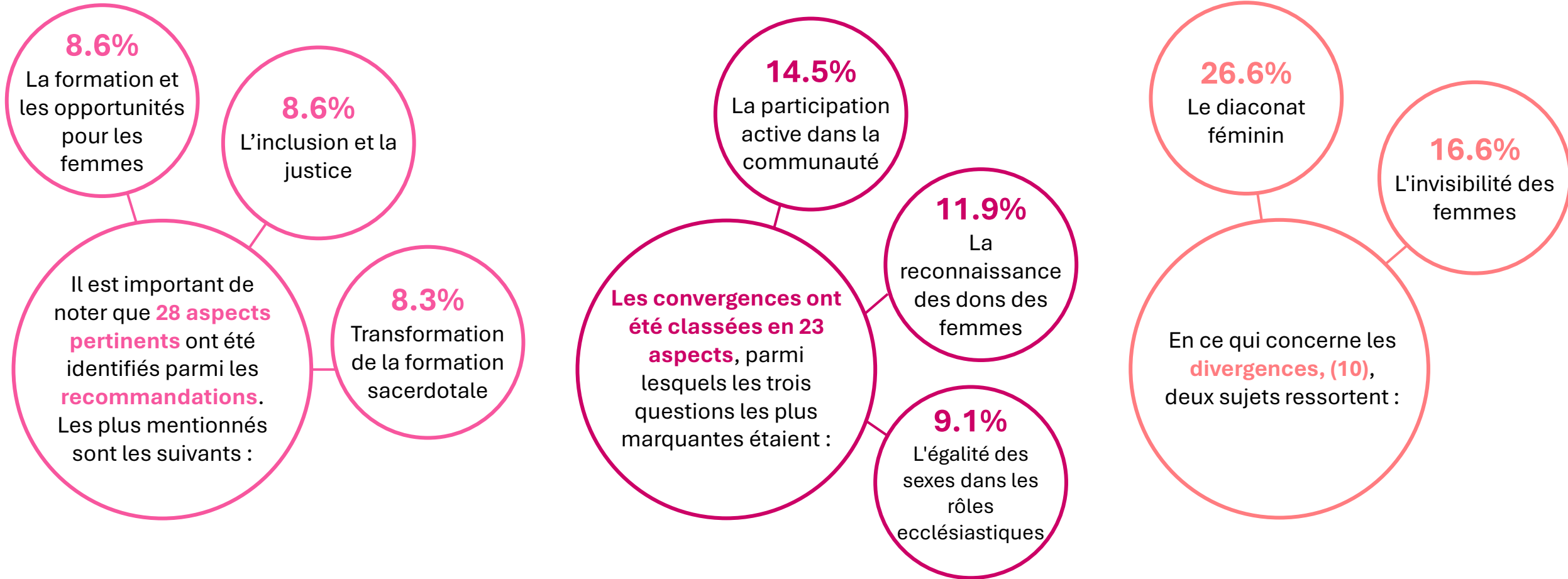
- Thème : La participation des femmes dans une Église Synodale.
- Médias : Zoom.
- Participants : 678 participants de 79 pays.
- Développement : 93 groupes de partage d'expériences et de discernement.

Base de la recherche actuelle

Conversations dans l'Esprit.

Approche : Examiner le rôle de l'Église dans la valorisation et la promotion des dons et des charismes des femmes et des hommes dans la communauté ecclésiale.

SYNTHÈSE DES RÉSULTATS



RECOMMANDATIONS

Les 5 recommandations les plus fréquemment formulées

8.6%

Formation et opportunités pour les femmes

Nécessité d'offrir une formation avancée aux femmes

8.6%

Inclusion et justice

Nécessité de créer des structures plus inclusives reflétant la justice et l'équité en matière de genre

8.3%

Nécessité d'une transformation concernant la formation des prêtres

Nécessité de moderniser la formation des prêtres, en mettant l'accent sur l'amélioration de leur capacité à établir des liens plus étroits avec les laïcs. L'accent est mis sur l'importance d'adapter la formation sacerdotale aux défis contemporains, en veillant à ce que les prêtres soient mieux préparés à établir des liens et à collaborer avec la communauté laïque

7.6%

Nécessité de changement à l'intérieur des structures

Sentiment largement répandu que la structure de l'Église a besoin de changements profonds

7.6%

Diaconat féminin

Aborde directement la possibilité de rôles ecclésiastiques pour les femmes (traditionnellement réservés aux hommes)

CONVERGENCES

Les 3 convergences les plus fréquemment formulées

14.5%

Participation active dans la communauté

Promouvoir la participation active des femmes à toutes les activités de la communauté ecclésiale, en veillant à ce que leur voix soit entendue et valorisée

11.9%

Manque de reconnaissance des dons des femmes

Bien que des progrès aient été réalisés dans la reconnaissance de certains dons des femmes, celles-ci estiment que leurs capacités ne sont toujours pas pleinement utilisées et respectées

9.1%

Égalité des sexes dans les rôles ecclésiastiques

Promouvoir l'égalité des droits et des chances pour les hommes et les femmes dans tous les aspects de la vie de l'Église, en veillant à ce qu'il n'y ait pas de barrières fondées sur le sexe

DIVERGENCES

Les 2 divergences les plus fréquemment formulées

26.6%

Diaconat féminin

Les avis sont clairement partagés en ce qui concerne le diaconat féminin. Certains participants soutiennent fermement l'inclusion des femmes dans ce rôle comme une réponse nécessaire au manque de clergé et un signe de justice et d'égalité. D'autres sont sceptiques, arguant que cela pourrait exacerber des problèmes tels que le cléricalisme. La complexité de cette question reflète une profonde divergence sur le rôle des femmes dans la structure de l'Église

16.6%

Invisibilité des femmes

Les femmes font l'expérience de l'invisibilité de leur identité complète, étant perçues de manière simpliste et stéréotypée au lieu d'être reconnues pour leur complexité

OBJECTIFS

01

Approfondir la manière dont l'Église a encouragé et accueilli les dons et les charismes des hommes et des femmes dans la communauté ecclésiale, en recueillant des exemples spécifiques et en analysant leur impact.

02

Examiner les expériences d'exclusion des membres de l'église, en identifiant comment ces expériences ont affecté les personnes de manière positive ou négative, par le biais de témoignages et d'études de cas.

03

Explorer les moyens par lesquels l'Église peut inclure davantage de femmes dans les rôles et les ministères existants, en proposant des changements dans les structures actuelles et les nouveaux rôles nécessaires.

04

Identifier des stratégies pour renforcer et améliorer la formation des femmes, leur permettant de participer pleinement à la mission de l'Église synodale et de devenir des leaders dans leurs communautés, leurs paroisses et leurs organisations.

Échantillon : 93 dialogues résumant les évaluations des facilitatrices de groupes de discussion (678 participants de 79 pays).

Nous avons travaillé sur l'analyse de 431 notes (déclarations significatives) don't:

38,7% ont été classées comme des **recommandations**

48,4% comme des **convergences**

12,7% comme des **divergences**

Ces textes sont classés en :

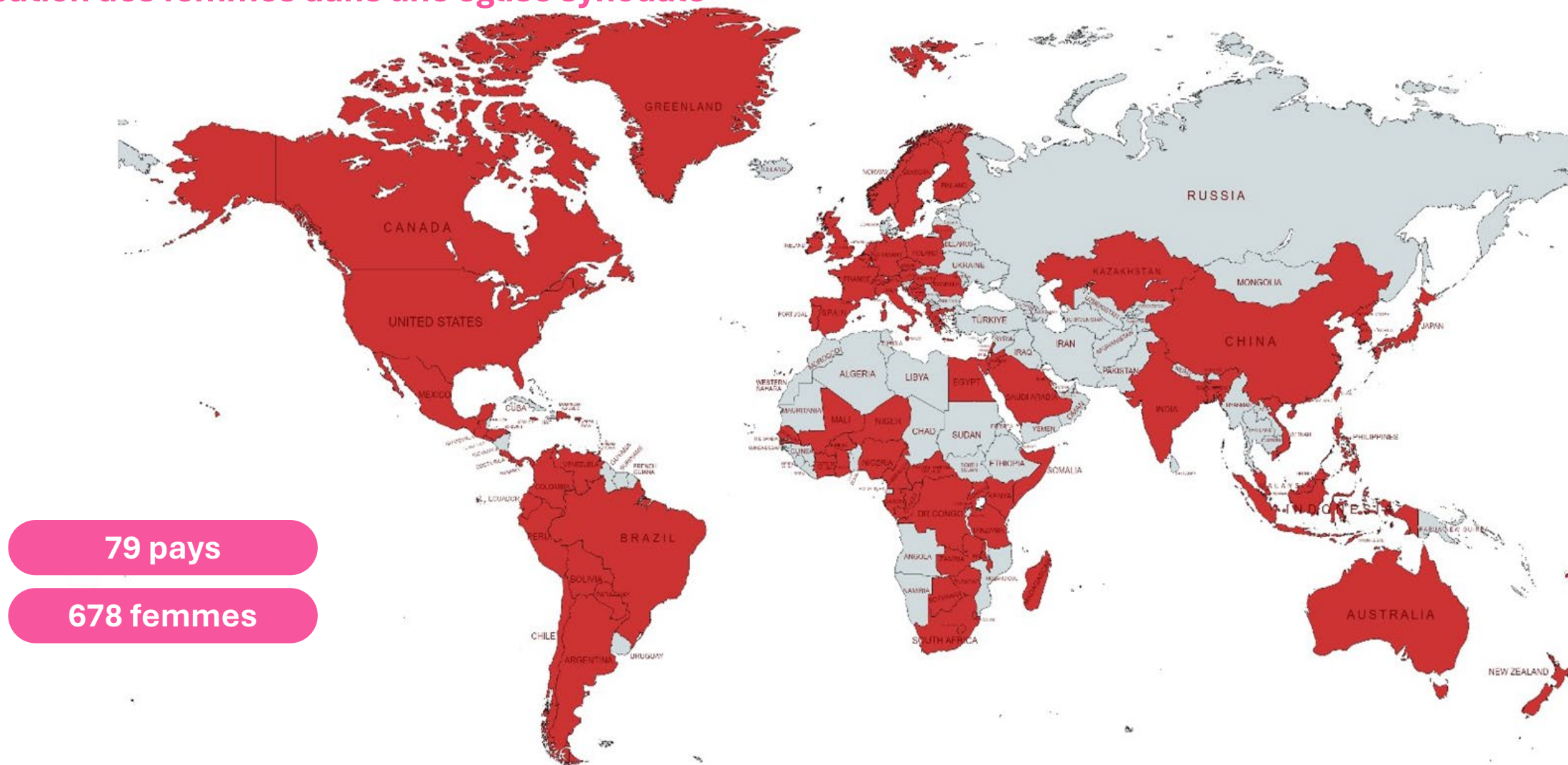
- a) Recommandations
- b) Convergences
- c) Divergences

Les idées (synthèse des discussions) répondent aux questions suivantes :

- Comment l'Eglise a-t-elle encouragé et accueilli vos dons et charismes en tant que femme (ou homme) dans la communauté ecclésiale ?
- Vous êtes-vous déjà sentie exclue par des membres ou des structures de l'Eglise ? Donnez des exemples et expliquez comment cela vous a affecté, positivement ou négativement.
- Comment l'Église peut-elle inclure plus de femmes dans les rôles et les ministères existants ?
- Quels changements dans les structures de l'Église ou quels nouveaux rôles et ministères pourraient être nécessaires et pourquoi ?

CONVERSATIONS DANS L'ESPRIT

23 avril et 9 mai Conversations dans l'Esprit sur
la participation des femmes dans une église synodale



COUNTRY	PARTICIPANTS
United States	129
Canada	67
Mexico	46
Argentina	21
Colombia	5
Brazil	1
Guatemala	3
Bolivia	1
Ecuador	2
Honduras	2
Jamaica	2
Puerto Rico	2
Trinidad and Tobago	2
American Samoa	1
Chile	1
Costa Rica	1
Dominican Republic	1
Greenland	1
Paraguay	1
Peru	1
Venezuela	1
TOTAL AMERICA	294

COUNTRY	PARTICIPANTS
Kenya	20
Senegal	16
South Africa	16
Nigeria	15
Ghana	10
Tanzania	9
Dem. Rep. Congo	8
Cameroon	6
Burkina Faso	5
Malawi	4
Egypt	3
Eswatini	3
Lesotho	3
Mali	3
Zimbabwe	3
Côte d'Ivoire	2
Uganda	2
Gabon	1
Liberia	1
Togo	1
Rwanda	1
Madagascar	1
Mauritius	1
TOTAL AFRICA	134

COUNTRY	PARTICIPANTS
Spain	44
United Kingdom	32
France	25
Italy	16
Germany	7
Poland	6
Czech Republic	3
Malta	3
Portugal	3
Switzerland	3
Ireland	2
Slovakia	2
Vatican (Italy)	2
Albania	1
Austria	1
Belgium	3
Bosnia and Herzegovina	1
Greece	1
Hungary	1
Lithuania	1
Netherlands	1
TOTAL EUROPE	156

COUNTRY	PARTICIPANTS
Philippines	16
China	14
Australia	12
India	11
Lebanon	6
Indonesia	3
Singapore	3
Malaysia	2
Timor-Leste	2
Vietnam	2
Bahrain	1
Bangladesh	1
Japan	1
TOTAL ASIA - OCEANIA	74

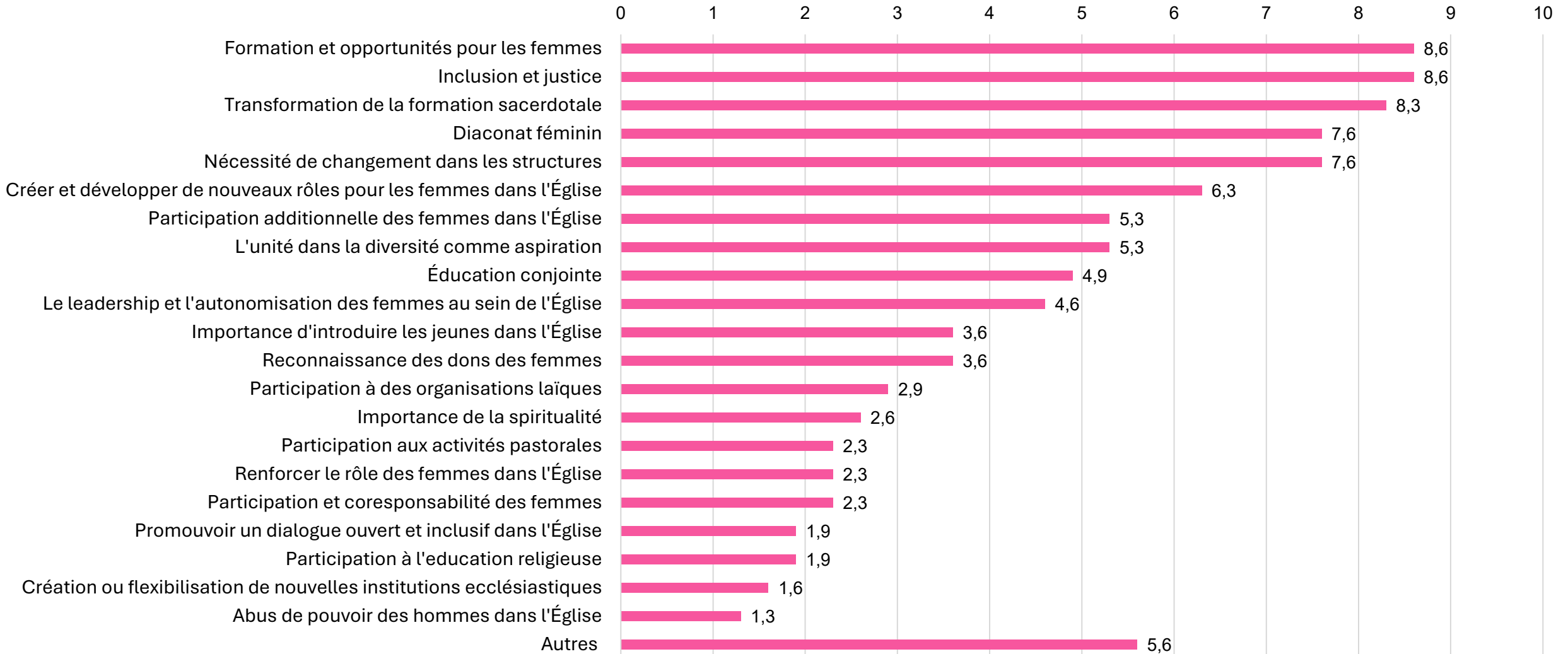
NO.		
CONTINENT	COUNTRIES	PARTICIPANTS
AMERICA	21	294
EUROPE	21	156
AFRICA	23	134
ASIA	12	59
OCEANIA	2	15
NO DATA		19
TOTAL	79	678

* China: In-person Conversations in the Spirit

TOTAL PARTICIPANTS	678
TOTAL COUNTRIES	79
TOTAL SMALL GROUPS	93

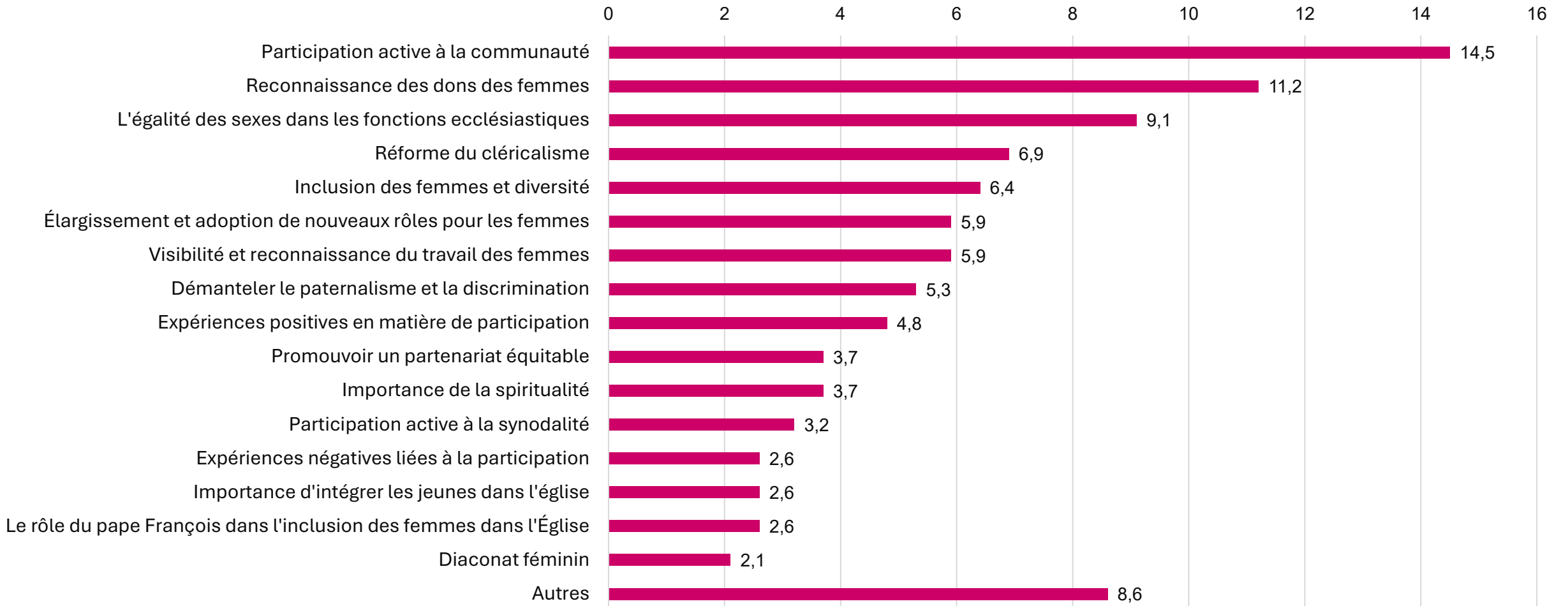
RECOMMANDATIONS

En % des locutions attribuées au code



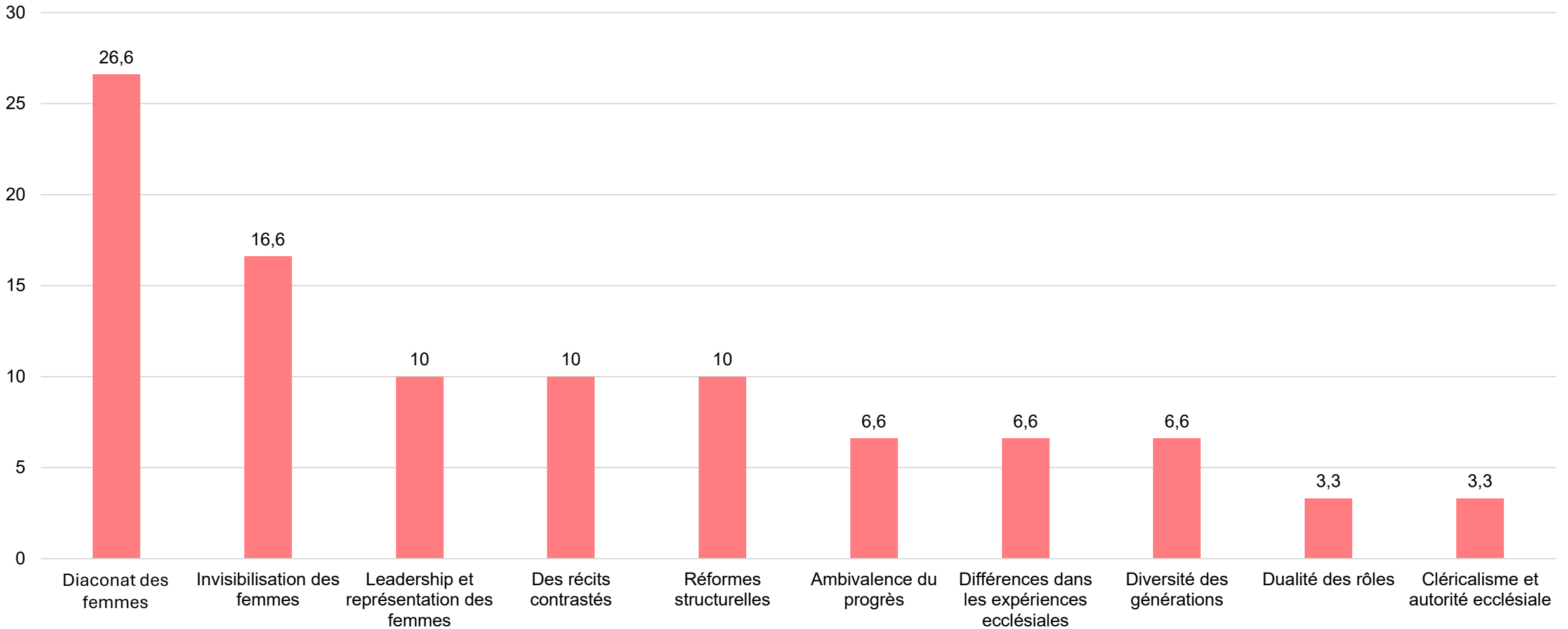
CONVERGENCES

En % des locutions attribuées au code



DIVERGENCES

En % des locutions attribuées au code



CONCLUSIONS

01

BESOIN IDENTIFIÉ

Reconnaître et encourager la participation et le leadership des femmes dans l'Église.

02

PRINCIPALES CONCLUSIONS

- Progrès et initiatives en faveur de l'inclusion dans les rôles décisionnels.
- Manque persistant de reconnaissance de : Dons – Travail - Contributions des femmes.

03

PROPOSITION ESSENTIELLE

- Reconnaître la valeur unique des femmes dans la mission ecclésiale.
- Valorisez leurs contributions sans essayer de faire en sorte que leurs rôles imitent les rôles masculins.

04

UNE TRANSFORMATION CULTURELLE NÉCESSAIRE

- Promouvoir une culture qui valorise la diversité.
- Encourager un dialogue inclusif et une communication ouverte.

05

OBJECTIFS CLÉS

- Veiller à ce que les voix des femmes soient entendues et prises en compte.
- Assurer l'égalité des sexes dans tous les aspects de la vie de l'Église.
- Éliminer les obstacles fondés sur le sexe ou l'orientation.

06

IMPACT ATTENDU

- Construire une communauté plus cohésive.
- Enrichir l'Église en promouvant un environnement inclusif et dynamique qui reflète mieux la diversité de sa communauté.